

# Modell Arbeitsmarktfähigkeit – Hauptkriterien und Einflussfaktoren

Demographischer Wandel - Veränderungsdynamik - technologische Entwicklungen – politische und rechtliche Entwicklungen - gesellschaftliche Entwicklungen - Umweltauswirkungen

## Anstellung behalten - Qualifizierung in einem bestehenden Arbeitsverhältnis

**Arbeitsmarkt**

- Angebot
- Nachfrage
- Branchen
- Konjunktur

Leistungsbereitschaft	Leistungsfähigkeit
<p><b>Gesundheit</b>                      Physische, psychische und soziale Gesundheit -                      Psychosoziale Situation -                      Arbeitsfähigkeit -                      gesunde Selbstführung - gesundheitsrelevantes Wissen</p>	
<p><b>Soziale Kompetenzen</b>                      Teamfähigkeit - Konfliktfähigkeit -                      Kooperationsfähigkeit - Kommunikationsfähigkeit -                      Empathiefähigkeit -                      Reflexionsfähigkeit - Umgangsformen</p>	
<p><b>Persönliche Kompetenzen</b>                      Wertehaltung - Eigenverantwortung - Motivation - Eigeninitiative - Lernbereitschaft - Flexibilität - Mobilität - Veränderungsbereitschaft - Zuverlässigkeit - Selbstorganisation -                      Auftreten - Selbstmarketing - Selbsteinschätzung</p>	
<p><b>Fachliche Kompetenzen</b>                      Fachwissen - Methodik - Basis- und Schlüsselqualifikation                      Ausbildung - Weiterbildung -                      Berufserfahrung -                      schulische, berufliche und ausserberufliche Laufbahn - Sprachkenntnisse</p>	
<p><b>Arbeits- und persönliche Situation</b>                      Gesuchter Beruf - Stellenangebote im Suchbereich -                      Bewerbungskompetenz Lohnvorstellungen -                      Beschäftigungsgrad - Alter - CH/ Ausländer-Status private - Betreuungspflichten</p>	

**Unternehmen**

- Vision
- Mission
- Strategie
- Werte
- Kultur
- Führung
- Arbeitsanforderungen

## (Erstmalige) Integration im Arbeitsmarkt - Stellenverlust - unfreiwillige Erwerbslosigkeit